



# Estado da Bahia

Prefeitura Municipal de Serra do Ramalho

CNPJ – 16.417.784/0001-98

Rua Acre, s/n Centro, CEP – 47.630-000 - Serra do Ramalho – Ba

PABX – (77) 3620-1198 e-mail: adm.pmsr@gmail.com

## LEI DE Nº 322, DE 16 DE DEZEMBRO DE 2011.

Altera a Lei Municipal nº 283, de 30.06.2010, que reestrutura o plano de carreira e vencimentos do magistério público municipal de Serra do Ramalho, estado da Bahia, e dá outras providências.

**O PREFEITO MUNICIPAL DE SERRA DO RAMALHO, ESTADO DA BAHIA**, faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º** O art. 19 da Lei Municipal nº 283, de 30.06.2010, passa a vigorar com a seguinte redação:

*Art. 19. A progressão horizontal é a passagem de uma referência para outra imediatamente superior, dentro da mesma classe, determinado pelo tempo de serviço, de 3% (três por cento) a cada três anos.*

**Art. 2º** O art. 23 da Lei Municipal nº 283, de 30.06.2010, passa a vigorar com a seguinte redação:

*Art. 23 A Avaliação Periódica de Desempenho é um processo bienal e sistemático de aferição do desempenho do servidor, e será utilizada para fins de programação de ações de capacitação e qualificação e como critério para o Desenvolvimento Funcional, compreendendo:*

- I - Avaliação das Atividades de Ensino;*
- II - Participação em Atividades Administrativas e de Capacitação;*

**Art. 3º** O art. 29 da Lei Municipal nº 283, de 30.06.2010, passa a vigorar com a seguinte redação:

*Art. 29...*

- I - o Secretário Municipal de Educação que presidirá a Comissão;*



## Estado da Bahia

Prefeitura Municipal de Serra do Ramalho

CNPJ – 16.417.784/0001-98

Rua Acre, s/n Centro, CEP – 47.630-000 - Serra do Ramalho – Ba

PABX – (77) 3620-1198 e-mail: adm.pmsr@gmail.com

*II - dois representantes da Secretaria Municipal de Administração;*

*III - dois representantes da Secretaria Municipal de Educação;*

*IV - 02 (dois) representantes indicados por maioria pelos diretores das unidades municipais de Ensino;*

*V - 02 (dois) representantes indicados pela maioria dos titulares de cargos efetivos da carreira do Magistério Público Municipal;*

*VI - 02 (dois) representantes do Sindicato dos Servidores da Categoria.*

**Art. 4º** O art. 33 da Lei Municipal nº 283, de 30.06.2010, passa a vigorar com a seguinte redação:

*Art. 33. O reajuste de vencimentos do magistério será realizado tendo como data base o mês de janeiro de cada ano, proporcionalmente ao aumento do piso salarial profissional nacional para os profissionais do magistério público da educação básica e ao aumento da receita das verbas do FUNDEB.*

**Art. 5º** O art. 34 da Lei Municipal nº 283, de 30.06.2010, passa a vigorar com a seguinte redação:

*Art. 34. O reajuste de vencimentos, quando ocorrer, pode ser aplicado linearmente em toda estrutura que compõe as tabelas salariais dos cargos de carreira do magistério público municipal, obedecendo a proporcionalidade entre o aumento do piso salarial profissional nacional para os profissionais do magistério público da educação básica e ao aumento da receita das verbas do FUNDEB.*

**Art. 6º** Os anexos III, IV, V e VI da Lei Municipal nº 283, de 30.06.2010, passam a vigorar conforme tabelas anexa.

**Art. 7º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º (primeiro) de setembro de 2011, revogadas as disposições em contrário.

Gabinete do prefeito municipal de Serra do Ramalho, estado da Bahia, em 16 de dezembro de 2011.

  
**Carlos Caraibas de Sousa**  
Prefeito Municipal

ANEXO III  
TABELA DE VENCIMENTOS  
MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL

| 20 Horas Semanais |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|-------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| CARGO             | NIVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |
| PROFESSOR         | 1     | 797,67     | 821,60   | 846,25   | 871,64   | 897,78   | 924,72   | 952,46   | 981,03   | 1.010,46 | 1.040,78 |
|                   | 2     | 924,71     | 952,46   | 981,03   | 1.010,46 | 1.040,77 | 1.072,00 | 1.104,16 | 1.137,28 | 1.171,40 | 1.206,54 |
|                   | 3     | 1.071,99   | 1.104,15 | 1.137,28 | 1.171,40 | 1.206,54 | 1.242,74 | 1.280,02 | 1.318,42 | 1.357,97 | 1.398,71 |
|                   | 4     | 1.242,73   | 1.280,01 | 1.318,41 | 1.357,97 | 1.398,70 | 1.440,67 | 1.483,89 | 1.528,40 | 1.574,25 | 1.621,48 |

| 20 Horas Semanais        |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|--------------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| CARGO                    | NIVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |
| ESPECIALISTA EM EDUCAÇÃO | 1     | 877,44     | 903,76   | 930,88   | 958,80   | 987,57   | 1.017,19 | 1.047,71 | 1.079,14 | 1.111,51 | 1.144,86 |
|                          | 2     | 1.017,19   | 1.047,71 | 1.079,14 | 1.111,51 | 1.144,86 | 1.179,20 | 1.214,58 | 1.251,02 | 1.288,55 | 1.327,20 |
|                          | 3     | 1.179,20   | 1.214,57 | 1.251,01 | 1.288,54 | 1.327,20 | 1.367,01 | 1.408,02 | 1.450,26 | 1.493,77 | 1.538,59 |
|                          | 4     | 1.367,01   | 1.408,02 | 1.450,26 | 1.493,77 | 1.538,58 | 1.584,74 | 1.632,28 | 1.681,25 | 1.731,69 | 1.783,64 |

| 40 Horas Semanais |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|-------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| CARGO             | NIVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |
| PROFESSOR         | 1     | 1.595,34   | 1.643,20 | 1.692,50 | 1.743,27 | 1.795,57 | 1.849,44 | 1.904,92 | 1.962,07 | 2.020,93 | 2.081,56 |
|                   | 2     | 1.849,43   | 1.904,91 | 1.962,05 | 2.020,92 | 2.081,55 | 2.144,00 | 2.208,32 | 2.274,57 | 2.342,80 | 2.413,09 |
|                   | 3     | 2.143,99   | 2.208,31 | 2.274,55 | 2.342,79 | 2.413,08 | 2.485,47 | 2.560,03 | 2.636,84 | 2.715,94 | 2.797,42 |
|                   | 4     | 2.485,46   | 2.560,03 | 2.636,83 | 2.715,93 | 2.797,41 | 2.881,33 | 2.967,77 | 3.056,80 | 3.148,51 | 3.242,96 |

| 40 Horas Semanais        |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|--------------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| CARGO                    | NIVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |
| ESPECIALISTA EM EDUCAÇÃO | 1     | 1.754,88   | 1.807,53 | 1.861,75 | 1.917,60 | 1.975,13 | 2.034,39 | 2.095,42 | 2.158,28 | 2.223,03 | 2.289,72 |
|                          | 2     | 2.034,38   | 2.095,41 | 2.158,27 | 2.223,02 | 2.289,71 | 2.358,40 | 2.429,16 | 2.502,03 | 2.577,09 | 2.654,40 |
|                          | 3     | 2.358,40   | 2.429,15 | 2.502,02 | 2.577,08 | 2.654,39 | 2.734,03 | 2.816,05 | 2.900,53 | 2.987,54 | 3.077,17 |
|                          | 4     | 2.734,02   | 2.816,04 | 2.900,52 | 2.987,53 | 3.077,16 | 3.169,48 | 3.264,56 | 3.362,50 | 3.463,37 | 3.567,27 |

TABELA DE VENCIMENTOS  
QUADRO ESPECIAL

| 20 Horas Semanais        | Referência |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
|--------------------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
|                          | A          | B      | C      | D      | E      | F      | G      | H      | I      | J      |  |
| CARGO                    |            |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
| PROFESSOR NÃO LICENCIADO | 593,55     | 611,36 | 629,70 | 648,59 | 668,05 | 688,09 | 708,73 | 729,99 | 751,89 | 774,45 |  |

| 40 Horas Semanais        | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |
|--------------------------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
|                          | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |  |
| CARGO                    |            |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |
| PROFESSOR NÃO LICENCIADO | 1.187,10   | 1.222,71 | 1.259,39 | 1.297,18 | 1.336,09 | 1.376,17 | 1.417,46 | 1.459,98 | 1.503,78 | 1.548,90 |  |

| 20 Horas Semanais                | Referência |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
|----------------------------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
|                                  | A          | B      | C      | D      | E      | F      | G      | H      | I      | J      |  |
| CARGO                            |            |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
| PROFESSOR COM LICENCIATURA CURTA | 688,08     | 708,72 | 729,98 | 751,88 | 774,44 | 797,67 | 821,60 | 846,25 | 871,64 | 897,79 |  |

| 40 Horas Semanais                | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |
|----------------------------------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
|                                  | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |  |
| CARGO                            |            |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |
| PROFESSOR COM LICENCIATURA CURTA | 1.376,16   | 1.417,44 | 1.459,97 | 1.503,77 | 1.548,88 | 1.595,35 | 1.643,21 | 1.692,50 | 1.743,28 | 1.795,58 |  |

OBS:

**COLUMA HORIZONTAL:**

Referência de A para B considera-se 3 anos, a partir da referência C considera-se de 3 a 3 anos. O percentual da referida referência é de 3% (horizontal).

**COLUMA VERTICAL:**

Calcula-se 15,927%

TABELA DE VENCIMENTOS  
DIRETORES E VICÊ DIRETORES

| 40 Horas Semanais |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |
|-------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| CARGO             | NIVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |  |
| DIRETOR           | 1     | 1.595,34   | 1.643,20 | 1.692,50 | 1.743,27 | 1.795,57 | 1.849,44 | 1.904,92 | 1.962,07 | 2.020,93 | 2.081,56 |  |
|                   | 2     | 1.849,43   | 1.904,91 | 1.962,06 | 2.020,92 | 2.081,55 | 2.144,00 | 2.208,32 | 2.274,57 | 2.342,80 | 2.413,09 |  |
|                   | 3     | 2.143,99   | 2.208,31 | 2.274,56 | 2.342,79 | 2.413,08 | 2.485,47 | 2.560,03 | 2.636,84 | 2.715,94 | 2.797,42 |  |
|                   | 4     | 2.485,46   | 2.560,03 | 2.636,83 | 2.715,93 | 2.797,41 | 2.881,33 | 2.967,77 | 3.056,80 | 3.148,51 | 3.242,96 |  |

| 20 Horas Semanais |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |
|-------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| CARGO             | NIVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |  |
| VICÊ DIRETOR      | 1     | 797,67     | 821,60   | 846,25   | 871,64   | 897,78   | 924,72   | 952,46   | 981,03   | 1.010,46 | 1.040,78 |  |
|                   | 2     | 924,71     | 952,46   | 981,03   | 1.010,46 | 1.040,77 | 1.072,00 | 1.104,16 | 1.137,28 | 1.171,40 | 1.206,54 |  |
|                   | 3     | 1.071,99   | 1.104,15 | 1.137,28 | 1.171,40 | 1.206,54 | 1.242,74 | 1.280,02 | 1.318,42 | 1.357,97 | 1.398,71 |  |
|                   | 4     | 1.242,73   | 1.280,01 | 1.318,41 | 1.357,97 | 1.398,70 | 1.440,67 | 1.483,89 | 1.528,40 | 1.574,25 | 1.621,48 |  |



**PLANILHAS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO FUNCIONAL (ANEXOS IV, V e VI)**

**ANEXO IV**

**AVALIAÇÃO DAS ATIVIDADES DE ENSINO**

| <b>I – DAS ATIVIDADES DE ENSINO</b>  |               |                     |                      |                     |
|--|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| Avalie as atividades de ensino de acordo com os itens e quesitos seguintes, marcando com um "X"  |               |                     |                      |                     |
| <b>1. QUANTO AO PLANEJAMENTO</b>   | <b>SEMPRE</b> | <b>MUITAS VEZES</b> | <b>ALGUMAS VEZES</b> | <b>DIFICILMENTE</b> |
| a) Elabora e executa planos de ensino referentes a regência de classe e atividades afins, segundo a proposta política pedagógica do Estabelecimento de Ensino?                                   |               |                     |                      |                     |
| b) O Plano de Ensino é elaborado de acordo com as normas traçadas pela Secretaria Municipal de Educação?   |               |                     |                      |                     |
| c) Os Planos de Aula observam clareza de conteúdos?  |               |                     |                      |                     |
| d) Os Planos de Aula observam adequação ao nível da classe?  |               |                     |                      |                     |
| e) Os Planos de Aula oportunizam a avaliação dos alunos?   |               |                     |                      |                     |
| f) Cultiva um caderno de planejamento onde elabora diariamente os planos de aula com objetivos coerentes e metodologias diversificadas, a fim de motivar os alunos para o ensino e aprendizagem? |               |                     |                      |                     |



**ANEXO IV(continuação)**

| <b>2. QUANTO ÀS ATIVIDADES DOCENTES</b>  | <b>SEMPRE</b> | <b>MUITAS VEZES</b> | <b>ALGUMAS VEZES</b> | <b>DIFICILMENTE</b> |
|--|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| a) Faz diagnóstico do alunado sobre seus conhecimentos básicos de leitura, escrita e cálculos matemáticos?                                   |               |                     |                      |                     |
| b) Elabora atividades e/ou projetos visando melhorar o ensino aprendizagem?  |               |                     |                      |                     |
| c) Realiza atividades individuais com os alunos de menor rendimento?   |               |                     |                      |                     |
| d) Comunica à direção as anormalidades verificadas durante as aulas e as ausências prolongadas dos alunos?                                   |               |                     |                      |                     |
| e) Realiza ações que proporcionam a conservação do espaço escolar e dos recursos didáticos da escola?  |               |                     |                      |                     |
| f) Desenvolve atividades de forma científica, dinâmica, contextualizada, interdisciplinar, através de uma abordagem crítica do conhecimento? |               |                     |                      |                     |
| g) Cumpre o programa da disciplina sob sua responsabilidade, ministrando, no mínimo, 75% do conteúdo programático?                           |               |                     |                      |                     |
| h) Demonstrem domínio sobre os conteúdos, técnicas aplicadas e a classe?   |               |                     |                      |                     |



| <b>3. QUANTO À AVALIAÇÃO DOS ALUNOS</b>   | <b>SEMPRE</b> | <b>MUITAS VEZES</b> | <b>ALGUMAS VEZES</b> | <b>DIFICILMENTE</b> |
|---|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| a) A avaliação apresenta correlação com os objetivos traçados?  |               |                     |                      |                     |
| b) É realizada de forma contínua?   |               |                     |                      |                     |
| c) Há utilização de instrumentos diversos de avaliação?   |               |                     |                      |                     |
| d) É oportunizado a auto-avaliação?   |               |                     |                      |                     |
| e) A recuperação se processa de forma periódica e paralela aos conteúdos desenvolvidos e no que se refere à aprendizagem? |               |                     |                      |                     |
| f) É utilizada considerando os indicadores de desempenho, competência e habilidades esperadas, definidas no planejamento? |               |                     |                      |                     |



**ANEXO IV (continuação)**

| <b>4. QUANTO AO RELACIONAMENTO</b>   | <b>SEMPRE</b> | <b>MUITAS VEZES</b> | <b>ALGUMAS VEZES</b> | <b>DIFICILMENTE</b> |
|--|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| a) Interage com os colegas trabalhando em equipe de forma a promover a melhoria do desempenho na busca de resultado comum? |               |                     |                      |                     |
| b) Realiza atividades significativas promovendo a interação da comunidade escolar?   |               |                     |                      |                     |
| c) Socializa ideias, planejamento, atividades e sugestões de melhoria com a direção e demais colegas?                      |               |                     |                      |                     |
| d) Mantém um bom relacionamento com os profissionais de apoio colaborando e respeitando o seu trabalho?                    |               |                     |                      |                     |

| <b>5. QUANTO A ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE</b>  | <b>SEMPRE</b> | <b>MUITAS VEZES</b> | <b>ALGUMAS VEZES</b> | <b>DIFICILMENTE</b> |
|--|---------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| a) Cumpre o horário estabelecido, é pontual e está sempre presente, mostrando-se disposto a atender às necessidades do trabalho? |               |                     |                      |                     |
| b) Participa dos períodos dedicados ao planejamento e atividades que visam o desenvolvimento do processo ensino aprendizagem?    |               |                     |                      |                     |



**ANEXO V**  
**PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E DE CAPACITAÇÃO**

**II - PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E DE CAPACITAÇÃO**

Marque com "X" a(s) participação (ões) dos Profissionais da Educação

| Item  | SIM | NÃO |
|---|-----|-----|
| 1. Participação em Comissões Municipais de Educação                   |     |     |
| 2. Participação em Conselhos Municipais de Educação                   |     |     |
| 3. Participação em Conselhos de Pais e Mestres                        |     |     |
| Participação em Cursos, Seminários, Congressos, etc. na qualidade de: |     |     |
| 4. Organizador(a)   |     |     |
| 5. Coordenador(a)   |     |     |
| 6. Palestrante  |     |     |
| 7. Como treinando (cursos até 90 horas)                               |     |     |
| 8. Como treinando (cursos acima de 90 até 180 horas)                  |     |     |
| 9. Como treinando (cursos acima de 180 horas)                         |     |     |
| 10. Participação no Projeto Político-Pedagógico da Escola             |     |     |

**INFORMAÇÕES E SUGESTÕES DOS AVALIADORES SEGUIDAS DE DATA E ASSINATURA**

**MANIFESTAÇÃO DO AVALIADO SEGUIDO DE DATA E ASSINATURA**



## ANEXO VI TABELA DE PONTUAÇÃO

### I – Planilha de Atividades de Ensino: Total de 26 questões

Em cada questão há quatro alternativas para avaliar o Profissional da Educação segundo os seguintes critérios:

- A – Sempre = 4 pontos
- B – Muitas Vezes = 3 pontos
- C – algumas Vezes = 2 pontos
- D – Dificilmente = 1 ponto

Máximo de pontos desta Planilha = 104 pontos.

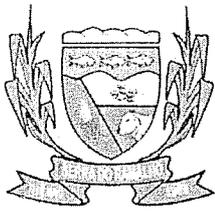
### II – Planilha de Participação de Atividades Administrativas e de Capacitação: Total de 10 questões

- Itens de 1 a 6 e item 10, marcado "sim" = 3 pontos
  - Item 7, marcado "sim" = 2 pontos
  - Item 8, marcado "sim" = 3 pontos
  - Item 9, marcado "sim" = 4 pontos
- Máximo de pontos desta Planilha = 30 pontos.

#### Conceitos:

- ÓTIMO:** de 104 a 134 pontos
- BOM:** de 75 a 104 pontos
- REGULAR:** de 70 a 78 pontos
- INSUFICIENTE:** menos de 70 pontos

**APTOS À PROGRESSÃO:** no mínimo 70% do total de pontos que equivale a = 96 pontos.



# Diário Oficial

## Prefeitura Municipal de Serra do Ramalho

BAHIA, QUARTA-FEIRA, 28 de Dezembro de 2011

ANO VN° 511

### LEI DE N° 322, DE 16 DE DEZEMBRO DE 2011.

Altera a Lei Municipal de n° 283, de 30.06.2010, que reestrutura o plano de carreira e vencimentos do magistério público municipal de Serra do Ramalho, estado da Bahia, e dá outras providências.

O PREFEITO MUNICIPAL DE SERRA DO RAMALHO, ESTADO DA BAHIA, faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1° O art. 19 da Lei Municipal n° 283, de 30.06.2010, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 19. A progressão horizontal é a passagem de uma referência para outra imediatamente superior, dentro da mesma classe, determinado pelo tempo de serviço, de 3% (três por cento) a cada três anos.

Art. 2° O art. 23 da Lei Municipal n° 283, de 30.06.2010, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 23 A Avaliação Periódica de Desempenho é um processo bienal e sistemático de aferição do desempenho do servidor, e será utilizada para fins de programação de ações de capacitação e qualificação e como critério para o Desenvolvimento Funcional, compreendendo:

- I - Avaliação das Atividades de Ensino;
- II - Participação em Atividades Administrativas e de Capacitação;

Art. 3° O art. 29 da Lei Municipal n° 283, de 30.06.2010, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 29...

I - o Secretário Municipal de Educação que presidirá a Comissão;

II - dois representantes da Secretaria Municipal de Administração;

III - dois representantes da Secretaria Municipal de Educação;

IV - 02 (dois) representantes indicados por maioria pelos diretores das unidades municipais de Ensino;

V - 02 (dois) representantes indicados pela maioria dos titulares de cargos efetivos da carreira do Magistério Público Municipal;

VI - 02 (dois) representantes do Sindicato dos Servidores da Categoria.

Art. 4° O art. 33 da Lei Municipal n° 283, de 30.06.2010, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 33. O reajuste de vencimentos do magistério será realizado tendo como data base o mês de janeiro de cada ano, proporcionalmente ao aumento do piso salarial profissional nacional para os profissionais do magistério público da educação básica e ao aumento da receita das verbas do FUNDEB.

Art. 5° O art. 34 da Lei Municipal n° 283, de 30.06.2010, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 34. O reajuste de vencimentos, quando ocorrer, pode ser aplicado linearmente em toda estrutura que compõe as tabelas salariais dos cargos de carreira do magistério público municipal, obedecendo a proporcionalidade entre o aumento do piso salarial profissional nacional para os profissionais do magistério público da educação básica e ao aumento da receita das verbas do FUNDEB.

Art. 6° Os anexos III, IV, V e VI da Lei Municipal n° 283, de 30.06.2010, passam a vigorar conforme tabelas anexa.

Art. 7° Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1° (primeiro) de setembro de 2011, revogadas as disposições em contrário.

Gabinete do prefeito municipal de Serra do Ramalho, estado da Bahia, em 16 de dezembro de 2011.

Carlos Caraibas de Sousa  
Prefeito Municipal

ANEXO III  
TABELA DE VENCIMENTOS  
MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL

| 20 Horas Semanais |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|-------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| CARGO             | NÍVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |
| PROFESSOR         | 1     | 797,67     | 821,60   | 846,20   | 871,64   | 897,78   | 924,72   | 952,46   | 981,03   | 1.010,46 | 1.040,76 |
|                   | 2     | 924,71     | 952,46   | 981,03   | 1.010,46 | 1.040,77 | 1.072,00 | 1.104,16 | 1.137,28 | 1.171,40 | 1.206,51 |
|                   | 3     | 1.071,99   | 1.104,15 | 1.137,28 | 1.171,40 | 1.206,54 | 1.242,72 | 1.280,02 | 1.318,42 | 1.357,90 | 1.398,51 |
|                   | 4     | 1.243,73   | 1.285,01 | 1.326,41 | 1.367,97 | 1.362,70 | 1.440,57 | 1.483,59 | 1.526,80 | 1.570,20 | 1.613,76 |

| 30 Horas Semanais |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|-------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| CARGO             | NÍVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |
| ESPECIALISTA EM   | 1     | 877,44     | 903,78   | 930,99   | 959,04   | 987,97   | 1.017,79 | 1.047,71 | 1.078,14 | 1.110,51 | 1.143,96 |
|                   | 2     | 1.017,19   | 1.047,71 | 1.079,14 | 1.111,51 | 1.144,88 | 1.179,20 | 1.214,58 | 1.251,02 | 1.288,55 | 1.327,20 |
|                   | 3     | 1.179,20   | 1.214,57 | 1.251,01 | 1.288,54 | 1.327,20 | 1.367,01 | 1.408,02 | 1.450,26 | 1.493,77 | 1.538,59 |
|                   | 4     | 1.367,01   | 1.408,02 | 1.450,26 | 1.493,77 | 1.538,59 | 1.584,74 | 1.632,28 | 1.681,25 | 1.731,69 | 1.783,64 |

| 40 Horas Semanais |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|-------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| CARGO             | NÍVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |
| PROFESSOR         | 1     | 1.595,34   | 1.642,20 | 1.690,38 | 1.739,77 | 1.790,37 | 1.842,14 | 1.895,17 | 1.949,47 | 2.005,02 | 2.061,81 |
|                   | 2     | 1.848,43   | 1.891,91 | 1.937,05 | 1.983,82 | 2.032,21 | 2.122,55 | 2.144,00 | 2.206,50 | 2.270,27 | 2.335,30 |
|                   | 3     | 2.143,99   | 2.208,31 | 2.274,56 | 2.342,79 | 2.413,05 | 2.485,47 | 2.560,02 | 2.636,81 | 2.715,94 | 2.797,45 |
|                   | 4     | 2.495,49   | 2.599,03 | 2.695,93 | 2.796,23 | 2.797,41 | 2.881,33 | 2.967,77 | 3.056,80 | 3.148,51 | 3.242,80 |

| 40 Horas Semanais |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|-------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| CARGO             | NÍVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |
| ESPECIALISTA EM   | 1     | 1.754,88   | 1.807,23 | 1.851,79 | 1.917,69 | 1.975,13 | 2.034,10 | 2.095,42 | 2.158,28 | 2.223,63 | 2.281,50 |
|                   | 2     | 2.034,38   | 2.095,41 | 2.156,27 | 2.218,02 | 2.280,71 | 2.335,40 | 2.429,16 | 2.500,00 | 2.577,69 | 2.658,30 |
|                   | 3     | 2.358,40   | 2.479,15 | 2.592,02 | 2.717,02 | 2.834,29 | 2.934,03 | 2.916,09 | 2.990,31 | 2.997,54 | 3.071,10 |
|                   | 4     | 2.734,02   | 2.816,04 | 2.893,52 | 2.897,53 | 3.077,15 | 3.152,48 | 3.254,56 | 3.327,59 | 3.403,31 | 3.537,20 |

TABELA DE VENCIMENTOS  
QUADRO ESPECIAL

| 20 Horas Semanais        |       | Referência |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------------------------|-------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| CARGO                    | NÍVEL | A          | B      | C      | D      | E      | F      | G      | H      | I      | J      |
| PROFESSOR NAO LICENCIADO | 1     | 593,55     | 611,26 | 629,70 | 648,59 | 668,05 | 698,09 | 709,73 | 729,99 | 751,89 | 774,45 |
|                          | 2     | 688,09     | 706,72 | 726,58 | 751,88 | 774,44 | 797,67 | 811,50 | 845,75 | 871,54 | 897,70 |

| 40 Horas Semanais        |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|--------------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| CARGO                    | NÍVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |
| PROFESSOR NAO LICENCIADO | 1     | 1.187,10   | 1.222,71 | 1.256,39 | 1.297,18 | 1.339,09 | 1.378,17 | 1.417,46 | 1.459,88 | 1.503,78 | 1.548,90 |
|                          | 2     | 1.376,15   | 1.417,44 | 1.459,97 | 1.503,77 | 1.548,90 | 1.595,35 | 1.643,21 | 1.692,50 | 1.743,28 | 1.795,58 |

| 20 Horas Semanais                |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|----------------------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| CARGO                            | NÍVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |
| PROFESSOR COM LICENCIATURA CURTA | 1     | 688,09     | 706,72   | 726,58   | 751,88   | 774,44   | 797,67   | 811,50   | 845,75   | 871,54   | 897,70   |
|                                  | 2     | 1.187,10   | 1.222,71 | 1.256,39 | 1.297,18 | 1.339,09 | 1.378,17 | 1.417,46 | 1.459,88 | 1.503,78 | 1.548,90 |

| 40 Horas Semanais                |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|----------------------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| CARGO                            | NÍVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |
| PROFESSOR COM LICENCIATURA CURTA | 1     | 1.376,15   | 1.417,44 | 1.459,97 | 1.503,77 | 1.548,90 | 1.595,35 | 1.643,21 | 1.692,50 | 1.743,28 | 1.795,58 |
|                                  | 2     | 1.571,15   | 1.617,44 | 1.665,97 | 1.716,77 | 1.769,90 | 1.825,45 | 1.883,41 | 1.942,80 | 2.003,78 | 2.066,30 |

OBS:  
COLUNA HORIZONTAL:  
Referência de A para B considera-se 3 anos, e partir da referência C considera-se de 3 a 3 anos. O percentual da referência referida é de 2% (dois por cento);  
COLUNA VERTICAL:  
Coluna de 15,927%.

TABELA DE PONTUAÇÕES  
DIRETORES E VICE DIRETORES

| 20 Horas Semanais |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|-------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| CARGO             | NÍVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |
| DIRETOR           | 1     | 1.595,34   | 1.643,20 | 1.691,05 | 1.738,91 | 1.786,76 | 1.834,61 | 1.882,47 | 1.930,32 | 1.978,18 | 2.026,03 |
|                   | 2     | 1.849,43   | 1.907,29 | 1.965,14 | 2.022,99 | 2.080,85 | 2.138,70 | 2.196,56 | 2.254,41 | 2.312,27 | 2.370,12 |
|                   | 3     | 2.143,99   | 2.201,85 | 2.259,70 | 2.317,56 | 2.375,41 | 2.433,27 | 2.491,12 | 2.548,98 | 2.606,83 | 2.664,69 |
|                   | 4     | 2.495,49   | 2.553,35 | 2.611,20 | 2.669,06 | 2.726,91 | 2.784,77 | 2.842,62 | 2.900,48 | 2.958,33 | 3.016,19 |

| 20 Horas Semanais |       | Referência |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|-------------------|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| CARGO             | NÍVEL | A          | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        |
| VICE DIRETOR      | 1     | 797,67     | 815,60   | 833,53   | 851,46   | 869,39   | 887,32   | 905,25   | 923,18   | 941,11   | 959,04   |
|                   | 2     | 924,71     | 952,46   | 980,21   | 1.007,96 | 1.035,71 | 1.063,46 | 1.091,21 | 1.118,96 | 1.146,71 | 1.174,46 |
|                   | 3     | 1.071,99   | 1.109,15 | 1.146,31 | 1.183,47 | 1.220,63 | 1.257,79 | 1.294,95 | 1.332,11 | 1.369,27 | 1.406,43 |
|                   | 4     | 1.242,73   | 1.289,91 | 1.337,09 | 1.384,27 | 1.431,45 | 1.478,63 | 1.525,81 | 1.572,99 | 1.620,17 | 1.667,35 |

## PLANTILHAS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO FUNCIONAL (ANEXOS IV, V e VI)

ANEXO IV  
AVALIAÇÃO DAS ATIVIDADES DE ENSINO

| I - DAS ATIVIDADES DE ENSINO   |        |              |               |              |
|--|--------|--------------|---------------|--------------|
| Avalie as atividades de ensino de acordo com os itens e quesitos seguintes, marcando com um "X"  |        |              |               |              |
| 1. QUANTO AO PLANEJAMENTO  | SEMPRE | MUITAS VEZES | ALGUMAS VEZES | DIFICILMENTE |
| a) Elabora e executa planos de ensino referentes a regência de classe e atividades afins, segundo a proposta política pedagógica do Estabelecimento de Ensino?                                   |        |              |               |              |
| b) O Plano de Ensino é elaborado de acordo com as normas traçadas pela Secretaria Municipal de Educação?   |        |              |               |              |
| c) Os Planos de Aula observam clareza de conteúdos?  |        |              |               |              |
| d) Os Planos de Aula observam adequação ao nível da classe?  |        |              |               |              |
| e) Os Planos de Aula oportunizam a avaliação dos alunos?   |        |              |               |              |
| f) Cultiva um caderno de planejamento onde elabora diariamente os planos de aula com objetivos coerentes e metodologias diversificadas, a fim de motivar os alunos para o ensino e aprendizagem? |        |              |               |              |
| 2. QUANTO ÀS ATIVIDADES DOCENTES   | SEMPRE | MUITAS VEZES | ALGUMAS VEZES | DIFICILMENTE |
| a) Faz diagnóstico do alunado sobre seus conhecimentos básicos de leitura, escrita e cálculos matemáticos?   |        |              |               |              |
| b) Elabora atividades e/ou projetos visando melhorar o ensino aprendizagem?  |        |              |               |              |
| c) Realiza atividades individuais com os alunos de menor rendimento?   |        |              |               |              |
| d) Comunica à direção as anormalidades verificadas durante as aulas e as ausências prolongadas dos alunos?   |        |              |               |              |
| e) Realiza ações que proporcionam a conservação do espaço escolar e dos recursos didáticos da escola?  |        |              |               |              |
| f) Desenvolve atividades de forma científica, dinâmica, contextualizada, interdisciplinar, através de uma abordagem crítica do conhecimento?   |        |              |               |              |
| g) Cumpre o programa da disciplina sob sua responsabilidade, ministrando, no mínimo, 75% do conteúdo programático?   |        |              |               |              |
| h) Demonstra domínio sobre os conteúdos, técnicas aplicadas e a classe?  |        |              |               |              |
| 3. QUANTO À AVALIAÇÃO DOS ALUNOS   | SEMPRE | MUITAS VEZES | ALGUMAS VEZES | DIFICILMENTE |
| a) A avaliação apresenta correlação com os objetivos traçados?   |        |              |               |              |
| b) É realizada de forma contínua?  |        |              |               |              |
| c) Há utilização de instrumentos diversos de avaliação?  |        |              |               |              |
| d) É oportunizado a auto-avaliação?  |        |              |               |              |
| e) A recuperação se processa de forma periódica e paralela aos conteúdos desenvolvidos e no que se refere à aprendizagem?  |        |              |               |              |
| f) É utilizada considerando os indicadores de desempenho, competência e habilidades esperadas, definidas no planejamento?  |        |              |               |              |

| 4. QUANTO AO RELACIONAMENTO  | SEMPRE | MUITAS VEZES | ALGUMAS VEZES | DIFICILMENTE |
|--|--------|--------------|---------------|--------------|
| a) Interage com os colegas trabalhando em equipe de forma a promover a melhoria do desempenho na busca de resultado comum? |        |              |               |              |
| b) Realiza atividades significativas promovendo a interação da comunidade escolar?   |        |              |               |              |
| c) Socializa ideias, planejamento, atividades e sugestões de melhoria com a direção e demais colegas?                      |        |              |               |              |
| d) Mantém um bom relacionamento com os profissionais de apoio colaborando e respeitando o seu trabalho?                    |        |              |               |              |

| 5. QUANTO A ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE   | SEMPRE | MUITAS VEZES | ALGUMAS VEZES | DIFICILMENTE |
|--|--------|--------------|---------------|--------------|
| a) Cumpre o horário estabelecido, é pontual e está sempre presente, mostrando-se disposto a atender às necessidades do trabalho? |        |              |               |              |
| b) Participa dos períodos dedicados ao planejamento e atividades que visam o desenvolvimento do processo ensino aprendizagem?    |        |              |               |              |

ANEXO V  
PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E DE CAPACITAÇÃO

| II - PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E DE CAPACITAÇÃO      |     |     |
|---|-----|-----|
| Marque com "X" a(s) participação (ões) dos Profissionais da Educação  |     |     |
| Item  | SIM | NÃO |
| 1. Participação em Comissões Municipais de Educação                   |     |     |
| 2. Participação em Conselhos Municipais de Educação                   |     |     |
| 3. Participação em Conselhos de Pais e Mestres                        |     |     |
| Participação em Cursos, Seminários, Congressos, etc. na qualidade de: |     |     |
| 4. Organizador(a)   |     |     |
| 5. Coordenador(a)   |     |     |
| 6. Palestrante  |     |     |
| 7. Como treinando (cursos até 90 horas)                               |     |     |
| 8. Como treinando (cursos acima de 90 até 180 horas)                  |     |     |
| 9. Como treinando (cursos acima de 180 horas)                         |     |     |
| 10. Participação no Projeto Político-Pedagógico da Escola             |     |     |

## INFORMAÇÕES E SUGESTÕES DOS AVALIADORES SEGUIDAS DE DATA E ASSINATURA

## MANIFESTAÇÃO DO AVALIADO SEGUIDO DE DATA E ASSINATURA

ANEXO VI  
TABELA DE PONTUAÇÃO

## I - Planilha de Atividades de Ensino: Total de 26 questões

Em cada questão há quatro alternativas para avaliar o Profissional da Educação segundo os seguintes critérios:

- A - Sempre = 4 pontos
- B - Muitas Vezes = 3 pontos
- C - algumas Vezes = 2 pontos
- D - Dificilmente = 1 ponto

Máximo de pontos desta Planilha = 104 pontos.

## II - Planilha de Participação de Atividades Administrativas e de Capacitação: Total de 10 questões

- Itens de 1 a 6 e item 10, marcado "sim" = 3 pontos
- Item 7, marcado "sim" = 2 pontos
- Item 8, marcado "sim" = 3 pontos
- Item 9, marcado "sim" = 4 pontos

Máximo de pontos desta Planilha = 30 pontos.



**Conceitos:**

ÓTIMO: de 104 a 134 pontos  
BOM: de 75 a 104 pontos  
REGULAR: de 70 a 78 pontos  
INSUFICIENTE: menos de 70 pontos

APTOS À PROGRESSÃO: no mínimo 70% do total de pontos que equivale a = 96 pontos.